



Šesti korak: Motivisanje zaposlenog

Danas je mnogo teže saznati i zadovoljiti potrebe svojih zaposlenih nego ranije. Jedna od vaših ključnih odgovornosti jeste da stvorite fizičko i emotivno okruženje, u kome će se ljudi osećati bezbedno, sigurno, vredno i poštovano.

Vaš posao jeste da stvorite sjajno mesto za rad. Neophodno je da zadovoljite njihove emotivne, kognitivne, finansijske i fizičke potrebe. Trebalo bi da uvek tragate za načinima da učinite da se vaši zaposleni osećaju važno i vredno, kao članovi vašeg tima.

Iskoristite svaku priliku da se zahvalite zaposlenom za sve što čini. Odobravajte i hvalite zaposlene za svako postignuće, svaki napor, dobru ideju.

Vaš posao jeste da stvorite okruženje u kome vlada visok nivo poverenja, gde će se ljudi sjajno osećati, gde će biti pozitivno raspoloženi i srećni, gde će se osećati zaštićeno i sigurno, gde će im biti udobno u vašem prisustvu, eliminišite strah od neuspeha i odbacivanja.