



Wellbeing
Sandra Bundur



Sonja Jovanović



Katarina Cvetković

Odnos sa menadžerom

Koji je značaj menadžera u jednoj kompaniji?

Oni su zupčanici koji drže vašu organizaciju na okupu jer im se svi vaši zaposlenici javljaju i u dobru i u zlu.

Većina komunikacije o poslu vodi se preko vaših menadžera. Dobar menadžer ceni svoje zaposlene, veruje u timski rad, ima dobar odnos sa svojim zaposlenima i radi na unapređenju komunikacije

u timu.

Kakav bi trebalo da bude vaš odnos sa menadžerom?

Pre svega se ceni zdrav i poslovan odnos. Takav odnos vam može poboljšati moral i produktivnost i na kraju može poboljšati samu karijeru.

Predlozi za izgradnju čvršćeg odnosa sa menadžerom:

1. Obnovite osnove
2. Upoznajte stil komunikacije svog menadžera
3. Upoznajte metode komunikacije svog menadžera
4. Izbegavajte izgovore
5. Uradite više nego što se očekivalo
6. Zatražite povratne informacije
7. Vodite dnevnik zahvalnosti

Čvrsti odnosi zasnivaju se na poverenju sa obe strane, a da bi se ostvarilo potrebna je otvorena linija komunikacije zaposlenog i supervizora.

Ne morate da volite svog šefa, ali morate da budete u mogućnosti da dobro sarađujete.

Pozitivan odnos može poboljšati vaš moral, produktivnost i sreću, što može dovesti do više uspeha u karijeri u vidu unapređenja, povišica i većeg samopoštovanja.