

Ponašanja rukovodioca koja su podržavajuća i podižu motivaciju

1. Slušanje. Pokazivanje empatije i brige.
2. Facilitiranje samostalnog rešavanja problema, koučovanje
3. Pružanje pojašnjenja o zadatku, svrsi, široj slici
4. Deljenje informacija o kompaniji, tržištu, strategiji.
5. Deljenje informacija o sebi
6. Pitanje za mišljenje o zadacima i planovima
7. Priznanje i ohrabrivanje. Pokazivanje vere „možeš ti to“
8. Pružanje tačno onoga što osobi treba (stil rukovođenja) može biti podrška: razvijanje kompetenci, instruiranje, davanje feedbacka Nuđenje izbora načina rada. Sloboda odlučivanja.