



Wellbeing
Sandra Bundur



Sonja Jovanović



Katarina Cvetković

Mogućnost razvoja

Počecemo od prve teme, naravno, a to je Mogućnost razvoja:

Mogućnost razvoja se može posmatrati kao ishod aktivnosti na planovima karijere gledano i iz individualne i iz organizacione perspektive.

Naravno, mogućnost napredovanja u karijeri za različite ljude mogu značiti različite stvari. Pojedinaac može napredovati prelaskom sa početnog posla na rukovodeće mesto u istom polju

ili sa jednog zanimanja na drugo.

Penjanje korporativnom lestvicom u okviru istog zanimanja može biti rezultat sticanja iskustva i eventualnog završetka dodatne obuke.

Kada neko napreduje promenom karijere, ta osoba može preći na srodnu profesiju koja ima veće obrazovne zahteve i odgovornosti.

U čemu je sam značaj razvoja?

Razvoj karijere pomaže u prilagođavanju promenljivoj prirodi posla i vrstama poslova, a takođe pomaže u razvoju karijere i upravljanju potrebama radne snage.

Razvoj karijere pomaže u sledećim segmentima:

1. Identifikaciji i predviđanju potreba za radnom snagom
2. Obezbeđivanje stalne i kontinuirane ponude kvalifikovanih i talentovanih radnika
3. Povećavanju individualne produktivnosti rada
3. Promovisanju pravičnosti u radnoj snazi
4. Osiguravanju dobrog uklapanja između posla i nosioca posla
5. Povećavanju motivacije zaposlenih i zadovoljstva samim poslom

Razvoj karijere jedan je od integralnih aspekata ukupnog ljudskog razvoja.

Proces razvoja čine: samoprocena, svest o karijeri, postavljanje ciljeva, razvoj veština i upravljanje karijerom.

Nabrajaćemo nekoliko saveta za uspešan razvoj karijere:

1. Zapišite svoje ciljeve i planove
2. Redovno ponovo procenjajte svoje ciljeve
3. Prodite kroz treniranje razvoja karijere



Wellbeing
Sandra Bundur



Sonja Jovanović



Katarina Cvetković

4. Prihvatite svoje slabosti
5. Razvijte vremensku liniju za svoje ciljeve u karijeri
6. Potražite mogućnost za razvoj vještina na svim mjestima

Da li ste znali da gotovo dve trećine zaposlenih kaže da bi nedostatak razvoja karijere kod trenutnog poslodavca bio dovoljan da počnu tražiti novi posao.

Brojna istraživanja takođe su pokazala da se razgovori o karijeri retko prate ili unose u planove sukcesije.

Rast je lestvica vaše organizacije dok razvoj karijere, s druge strane, uključuje stvari koje zaposleni rade da bi poboljšali ili razvili svoju karijeru.

Model razvoja:

Iskustvo kao najznačajniji element razvoja.

Možda će vam zvučati neobično ali najveći uticaj na razvoj ima sticanje iskustva (praksa).

Kako pomoći najproduktivnijim ljudima da budu još produktivniji? Da li ste se nekada pitali?

Zapravo je vrlo jednostavno, evo nekoliko primera:

1. Uključite ih u nove projekte
2. Dozvolite im da rade sa nove lokacije (Mobility)
3. Novi sektori
4. Novi poslovi u okviru sektora
5. Nova tržišta
6. Veća odgovornost
7. Dobar razvojni program
8. Novi izazovi

Kako do promocije?

Prema studiji by WorldatWork, u proseku samo 9 procenata zaposlenih u kompaniji godišnje dobije unapređenje.

Da biste došli do promocije, potrebno je uložiti mnogo rada, truda i napora. Ipak, postoji nekoliko saveta koji obično daju dobar rezultat.

1. Ponašajte se kao da ste već promovisani
2. Dajte više od onoga što se od vas očekuje
3. Pomozite drugima da budu uspešni, obezbedite sebi zamenu



Wellbeing
Sandra Bundur



Sonja Jovanović



Katarina Cvetković

4. Steknite nove veštine
5. Pitajte za promociju