



Wellbeing
Sandra Bundur



Sonja Jovanović



Katarina Cvetković

Planiranje budućnosti

Zaposleni su zabrinuti za penzionerske dane

31% zaposlenih kaže da im je finansiranje penzija najveća finansijska briga - više nego što će otplatiti dug (27%) ili se finansijski snaći ako izgube prihod (23%). Samo 43% zaposlenih veruje da će moći da se penzionišu onda kada to žele (Close Brothers' Employee Financial Wellbeing Index).

Ženama je planiranje penzionisanja posebno izazovno. Skoro polovina (48%) kaže da se oseća nespremno za penziju, u poređenju sa samo 25% muškaraca.

Šta učiniti?

Počnite rano

Štednja za penziju je dugoročan proces, pa je ulaganje novca u penziju od mlađeg uzrasta najbolji način da zaposleni naprave penzijski fond, a s tim i faktor udobnosti - da znaju da su spremni za penziju.

Izgradite znanje zaposlenih

Nalazi iz Indeksa finansijskog blagostanja pokazuju da ljudi imaju vrlo malo poverenja u svoju sposobnost da se penzionišu. Finansijsko obrazovanje i finansijski saveti mogu pomoći zaposlenima.

Šta još osim penzije?

Iako su penzije ključne, postoje i drugi načini štednje - npr. penziono osiguranje ili životno osiguranje...

Svi penzioneri koji se osećaju spremno, mogu da nastave angažman kod poslodavaca kao penzionisana lica. Njihovo znanje i iskustvo je dragoceno!