



Novi pristup motivaciji

Nažalost, najčešće u radnim okolnostima koriste se nagrade i kazne, a zanemaruje se snaga i mogućnost psiholoških potreba i unutrašnje motivacije. Potreban nam je novi pristup.

Zaposlenima je potrebno pružiti tri principa koja dovode do povećanja motivacije, a to su autonomija, usavršavanje i svrsishodnost.

Autonomija je zaposlenima potrebna kako bi u skladu sa svojom profesionalnom zrelošću, mogli sami da biraju svoje postupke i imaju autonomiju nad zadatkom, tj. šta rade, autonomiju nad vremenom, kada to rade, autonomiju nad tehnikom, kako to rade. Autonomija pruža izbor, slobodu, kreativnost i fleksibilnost.

Podsticanje autonomije nije oslobađanje od odgovornosti. Zaposleni moraju biti odgovorni za svoj rad.

Usavršavanje je želja da budemo sve bolji i bolji u nečemu što nam je bitno. Samo trud može dovesti do usavršavanja. Usavršavanje vodi kako profesionalnom, tako i ličnom rastu. Ljudima generalno prija taj osećaj.

Dajte ljudima smisao, svrhu onoga što rade. Kada znaju zašto to rade, daleko više će dati sebe. Svrsishodnost predstavlja želju da ono što radimo ima neku višu svrhu i smisao. Tako se stvara posvećenost, nasuprot pukom izvršavanju radnog zadatka.

Nama rukovodiocima je zadatak da podstičemo autonomiju, svrhu posla i izvrsnost. Neki od modela dobre prakse jeste da uključite zaposlene u postavljanje ciljeva, držite konsultacije, pobrinite se da svima bude jasna svrha kompanije, strategije, zadataka koji obavljaju, dajte zaposlenima izazovne zadatke, ne prelagane ni preteške.